

## COMPROMISO ESG DE AFEPASA

### 1. Introducción

AFEPASA GLOBAL SAU es una empresa familiar dedicada a ofrecer soluciones de biocontrol, nutrición y bioestimulación vegetal, con más de 130 años de experiencia en la fabricación, registro y comercialización de productos ecológicos y soluciones para la agricultura.

La sostenibilidad forma parte de la estrategia de la organización, integrando criterios ambientales, sociales y de buen gobierno (ESG) en su modelo de gestión y en su actividad diaria.

AFEPASA entiende la sostenibilidad como un compromiso transversal que debe reflejarse en la forma de gestionar la empresa, relacionarse con las personas y grupos de interés, desarrollar productos y operar de manera responsable.

### 2. Buen gobierno y ética empresarial

AFEPASA dispone de un modelo de gestión basado en principios de integridad, transparencia, cumplimiento normativo y mejora continua.

Este compromiso se apoya en:

- un Sistema Integrado de Gestión (SIG);
- un sistema de compliance con apoyo externo especializado;
- la existencia de la figura responsable del sistema de compliance;
- un Código Ético y documentos internos que desarrollan los principios de conducta de la organización;
- un canal ético accesible para la comunicación confidencial de posibles irregularidades.

AFEPASA promueve una cultura corporativa basada en la responsabilidad, la conducta íntegra, la prevención de riesgos de cumplimiento y el respeto a la legalidad.

### 3. Personas, derechos humanos y prácticas laborales responsables

AFEPASA desarrolla su actividad respetando los derechos humanos y promoviendo prácticas laborales responsables en toda la organización.

Entre sus compromisos destacan:

- garantizar un entorno de trabajo seguro, saludable y respetuoso;
- fomentar la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la inclusión;
- impulsar la formación, el desarrollo profesional y el bienestar de la plantilla;
- favorecer un entorno de trabajo basado en la colaboración, la dignidad y el respeto;
- rechazar expresamente cualquier forma de trabajo infantil, trabajo forzoso, explotación o trata de personas.

AFEPASA reconoce y respeta la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, de conformidad con la legislación aplicable. Asimismo, promueve la consulta, la participación y el diálogo con las personas trabajadoras y sus representantes, favoreciendo una comunicación interna transparente y un entorno de trabajo basado en la colaboración y el respeto mutuo.

Asimismo, AFEPASA aplica medidas de control, verificación y seguimiento en sus procesos de incorporación, formación y supervisión interna, y promueve estos mismos principios en la relación con proveedores, contratistas y demás terceros de su cadena de suministro.

### 4. Medio ambiente

AFEPASA desarrolla su actividad con un firme compromiso con la protección del medio ambiente, la prevención de la contaminación y el uso eficiente de los recursos.

Principales líneas de actuación:

- **Economía circular:** valorización del azufre procedente de procesos de recuperación de residuos industriales y de subproductos generados en otros sectores;
- **Eficiencia de recursos:** optimización del consumo de energía, agua y materias primas;
- **Control ambiental:** seguimiento de emisiones, residuos e impactos ambientales;
- **Gestión responsable de residuos:** colaboración con gestores autorizados y promoción de la valorización;
- **Acción climática:** reducción progresiva de la huella ambiental y mejora del desempeño energético.

Estas actuaciones se integran en el sistema de gestión ambiental de la organización y se revisan periódicamente en el marco del SIG.

## **5. Cadena de suministro y compras sostenibles**

AFEPASA integra criterios de sostenibilidad en la relación con sus proveedores y subcontratistas, promoviendo una cadena de suministro responsable.

En este ámbito, la organización impulsa:

- la evaluación del desempeño de proveedores;
- la incorporación de criterios ambientales, sociales y éticos en su homologación y seguimiento;
- la promoción de prácticas responsables en materia de seguridad, derechos humanos y medio ambiente;
- la colaboración con proveedores que compartan principios de sostenibilidad y mejora continua.

Este compromiso se articula a través de la documentación y los procedimientos internos aplicables a proveedores, así como de los mecanismos de evaluación y seguimiento implantados por la organización.

## **6. Innovación, conocimiento y entorno**

AFEPASA entiende la innovación como un eje estratégico para mejorar la competitividad, impulsar soluciones más sostenibles y generar valor a largo plazo. La organización realiza una apuesta decidida por la I+D+i, con un presupuesto aproximado de 1,2 M€, un equipo especializado de 7 personas y la participación en proyectos europeos, nacionales y financiados por CDTI. Asimismo, AFEPASA cuenta con el reconocimiento de Pyme Innovadora, lo que refuerza su compromiso con el desarrollo de soluciones de valor para el sector agrícola.

Este compromiso con la innovación se complementa con una apuesta activa por el conocimiento y la colaboración. AFEPASA ha impulsado iniciativas como un doctorado industrial, mantiene programas de prácticas y participa en jornadas técnicas y ponencias, favoreciendo la transferencia de conocimiento y la conexión entre empresa, investigación y formación. Parte del equipo actual se ha incorporado a la organización a través de estas vías, contribuyendo así a la atracción y retención de talento.

AFEPASA mantiene también una vinculación activa con su entorno, colaborando con entidades del sector vitivinícola y apoyando iniciativas vinculadas a entidades en las que participan las propias personas trabajadoras. De este modo, la organización refuerza su

conexión con el territorio, con el sector y con la comunidad profesional en la que desarrolla su actividad.

## 7. Alineación con principios internacionales

AFEPASA alinea su actividad y su sistema de gestión con principios internacionales de sostenibilidad, integrando criterios relacionados con los derechos humanos, las condiciones laborales responsables, la protección del medio ambiente y la lucha contra la corrupción en sus políticas, procedimientos y sistemas de seguimiento.

Asimismo, AFEPASA toma como referencia la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), priorizando aquellos ámbitos en los que su actividad genera una contribución más significativa.

En particular, la organización identifica como referencias estratégicas los ODS 9 (Industria, innovación e infraestructura), 12 (Producción y consumo responsables), 13 (Acción por el clima), 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas) y 17 (Alianzas para lograr los objetivos).

Esta alineación se refleja en el desarrollo de sus políticas internas, sus prácticas operativas y sus mecanismos de mejora continua.

## 8. Seguimiento y mejora continua

AFEPASA trabaja de forma continua en la mejora de su sistema de gestión ESG mediante:

- el seguimiento de indicadores ambientales, sociales y de gobernanza;
- la revisión periódica de sus sistemas y procedimientos;
- la evaluación de riesgos y oportunidades;
- la implantación de acciones de mejora;
- la revisión de resultados en el marco del Sistema Integrado de Gestión.

Este enfoque permite avanzar hacia un modelo empresarial cada vez más responsable, transparente y sostenible, reforzando el compromiso de AFEPASA con la creación de valor económico, social y ambiental a largo plazo.

